

ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД
Батајнички пут 23, Београд
Број: 03-38-2/1
Датум: 29.12.2021.

На основу члана 16. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021 - даље: Закон) и члана 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Сл. гласник РС", бр. 89/2010 - даље: Правилник), Извршни одбор 29.12.2021. године усвојио је

План мера за остваривање и унапређивање родне равноправности

1. Увод

Овим планом се, у складу са Законом и Правилником, утврђују мере за остваривање и унапређење родне равноправности у ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД у 2022. години.

ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД, обавља делатност истраживања, развоја, производње и инжењеринга у телекомуникацијама и електроници.

У ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД од укупног броја запослених, **70 %** чине мушкарци, а око **30%** су жене. Однос броја запослених жена и мушкараца у ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД је одраз неравномерне заступљености полова у области информационих технологија, јер независно од статистичких показатеља који се тичу заступљености жена и мушкараца, ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД запосленима и другим радно ангажованим лицима, без обзира на пол, односно род и породични статус, обезбеђује једнаке могућности у вези са остваривањем права из радног односа и по основу рада у складу са законом којим се уређује рад послодавца.

У ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД односи међу запосленима заснивају се на поштовању људског достојанства и уважавању људских права. Ниједан запослени не сме бити дискриминисан на основу пола, година, расе, боје коже, вероисповести, националног или социјалног порекла, врсте послова које обавља или на основу других стварних, односно претпостављених личних својстава што је у складу Кодексом понашања запослених у ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД.

2. План мера

1) Основни подаци о послодавцу и запосленима

(1) Подаци о послодавцу:

Назив: ИРИТЕЛ а.д. БЕОГРАД

Седиште: Батајнички пут 23, Земун, Београд 11080

ПИБ: 100001724

Матични број: 07026617

Шифра делатности: 7219

Број и датум решења о упису у регистар привредних субјеката: БД 665/2005 од 16.08.2005.

(2) Укупан број запослених: 159

Број запослених разврстан по полној структури:

Ж 47 М 112

(3) Укупан број руководећих радних места: 27

Број руководећих радних места разврстан по полној структури:

Ж 7 М 20

(4) Укупан број извршилачких радних места: 132

Број извршилачких радних места разврстан по полној структури:

Ж 40 М 92

(5) Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада :

0

(6) Укупан број запослених које ће бити упућене на стручно усавршавање према полној структури запослених:

Ж 0 М 0

(7) Укупан број планираних за примање, према полној структури:

Ж 2 М 2

(8) Укупан број планираних за отпуштање, према полној структури:

Ж 0 М 0

(9) Број жена које ће се вратити на рад, а које су користиле породилско одсуство:

0

(10) Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад

0

2) Мере и процедуре које ће омогућити остваривање и унапређење родне равноправности:

(1) утврђивање критеријума за пријем у радни однос (огласи треба да се односе на позицију а не на лична својства; од кандидаткиња/кандидата се не могу тражити подаци о брачном, породичном статусу и другим личним својствима)

(2) прилагођавање радног времена породичним обавезама запослених и друге мере (клизно радно време, рад од куће, новчана накнада за свако новорођено дете, коришћење слободних дана по захтеву, слободан дан на Дан жена),

(3) спровођење периодичних превентивних прегледа запослених (специјалистички прегледи жена и мушкараца).

Све предложене мере се морају предузимати у континуитету, јер једино на дужи рок могу дати резултат.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се руководиоца Правне, персоналне и административне службе, а задужује се и да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неравномерне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава генералног директора.

Генерални директор
Драган Ковачевић, дипл.инг.

